

GEREDLEDEN NVTG

T.a.v. dhr. B. H Scholten
Blaupot ten catehoef 1
3775 KX KOOTWIJK
Telefoon
0651 226849
bartscholten@texel.com

25 maart 2023

**Aan het Hoofdbestuur van de NVTG
p/a NVTG Secretarlaat
Postbus 325
4200 AH GORINCHEM**

Betreft: ALV vergadering d.d. 19 april 2023

Onderwerp: verzoek opvoeren agendapunt

Geacht Bestuur, ,

Namens een groep verontruste leden van ons aller vereniging het volgende:

- We zien een aantal onbegrijpelijke handelwijzen.
- Een, in onze ogen toch wel, zeer onzekere toekomstvisie.

Derhalve hebben we middels de groep, als voornoemd, een, laten we stellen, 'brandbrief' (zie bijlage) gecomponeerd welke, naar we hopen, kan bijdragen aan een kentering.

Hiertoe dient, naar onze mening, de brief op de komende A.L.V. besproken te worden.

We verzoeken u dan ook beleefd, maar niettemin nadrukkelijk dit onderwerp als agendapunt op te voeren.

Om U daarbij een 'steuntje' in de rug te geven, willen we gebruik maken van de statutaire regel het verzoek in te dienen, binnen de reguliere tijd, en onderbouwd met tenminste 10 handtekeningen.

Graag uw zeer gewaardeerde reactie,

Met vriendelijke groet, namens de 'samenstelling' als voornoemd



Ing. Peter S. Karsman Msc.
Ing. Bart H. Scholten.

Voor akkoord:

Bijlagen.

(naam:)

Aan de leden van het NVTG-bestuur,

In deze brief willen ondergetekenden namens een groep uitermate bij de NVTG betrokken (ere)leden en belangstellenden, hun zorg uitspreken over de continuïteit van de vereniging. Daarnaast doen we een oproep aan u tot het nemen van belangrijke besluiten. We verzoeken u deze brief op te nemen in de agenda van de komende Algemene Ledenvergadering (ALV).

Ook u sprak eerder in de brandbrief aan de leden uw zorgen uit over de continuïteit van de NVTG. Met deze brief willen ondergetekenden op een constructieve wijze bijdragen aan een verdere positieve ontwikkeling van de vereniging passend in deze tijdsgeest.

Vanuit de optiek dat het bestuur jarenlang niet adequaat de koers heeft aangepast op de veranderende tijdsgeest, willen we in deze brief de vinger op enkele zere plekken leggen en verzoeken wij het bestuur om daar passende consequenties aan te verbinden.

Al gedurende enkele jaren is een neergaande lijn te zien op het gebied van teruglopende ledenaantallen, het aantal georganiseerde activiteiten alsmede de belangstelling voor deze activiteiten. Opmerkelijk in een periode die gekenmerkt wordt door een steeds dominantere rol voor technologie in de zorg. Natuurlijk, tijden zijn veranderd. Maar de suggestie, die in uw brandbrief aan de leden uit zou kunnen gaan, dat het "vroeger" eenvoudiger was om een geslaagde activiteit te organiseren en dat er dan vanzelf grote belangstelling was, is niet terecht. Ook toen moest er veel tijd (en geld) worden geïnvesteerd. Toen was het zelfs moeilijker dan tegenwoordig om mensen te bereiken.

U stelt in uw brandbrief dat ook andere organisaties het moeilijk hebben om inhoudelijke fysieke activiteiten te organiseren en daar grote groepen voor te interesseren. We willen in deze brief niet tot in detail ontleden of deze constatering terecht is. Maar we leggen hem naast één voorbeeld. Recent vond in één van de mooiere accommodaties van de Jaarbeurs Utrecht het congres Totaal OK plaats. Circa 400 betalende deelnemers hadden zich hiervoor aangemeld. 80 Procent van de deelnemers was in de zorg werkzaam. De beursvloer in deze tot de verbeelding sprekende entourage was volledig uitverkocht. Het programma richtte zich volledig op het focusgebied van de NVTG. Zoals gezegd dit is één recent voorbeeld, we kunnen u er legio geven.

Waarom komt de NVTG niet tot nieuwe, aansprekende activiteiten? Betrokkenen bij de samenstelling van deze brief zijn de laatste jaren regelmatig geconfronteerd met "zuinige" reacties van het NVTG-bestuur op voorstellen om tot nieuwe inhoudelijke activiteiten te komen, of om nieuwe wegen te bewandelen die de neergaande lijn wellicht (deels) hadden kunnen keren en die tot nieuw succes hadden kunnen leiden. Niet altijd was het bestuur op voorhand negatief, maar enig enthousiasme dat nodig is om leden die op vrijwillige basis tijd en energie in een project willen investeren te inspireren, ontbrak.

Een vereniging wordt gevormd door mensen met een gezamenlijke interesse en daar horen passende activiteiten bij. Het is ondenkbaar dat een beroepsorganisatie voor technologie in de zorg geen bestaansrecht meer zou hebben. Integendeel. Dat heeft ze anno 2023 meer dan ooit. Daarvoor is nodig dat ingrijpende beslissingen worden genomen.

De NVTG redden kan volgens betrokkenen alleen door een NVTG "next" te starten. Dat is heel goed mogelijk binnen de huidige vereniging. Maar daarvoor is een bestuur nodig dat creativiteit koppelt aan de bereidheid om moedige beslissingen te nemen. En dat is iets wat we al heel lang niet meer bij het bestuur van de NVTG zien. Om de deerniswekkende toestand waarin u de vereniging hebt gemanoeuvreerd te onderstrepen staan we stil bij de drie landelijke activiteiten die dit jaar worden georganiseerd: de ALV, het NVTG Golftoernooi en het Najaarscongres. Als u hier iets langer over nadenkt begrijpt u dat de belangstelling voor de NVTG tanende is. Als dit de drie (enige) evenementen zijn die een beroepsorganisatie die al 75 jaar bestaat communiceert, dan communiceert men in feite dat de beste tijd er wel op zit.

Om het tij te keren dient volgens ondergetekenden de vereniging door een ander bestuur door deze moeilijke periode te worden geloodst. Een bestuur dat zicht heeft op mogelijkheden, weet hoe het effectief met doelgroepen communiceert en, als opmerking in de marge maar niet onbelangrijk, fouten durft te erkennen. Een voorbeeld: In uw brandbrief spreekt u over een 75-jarig jubileum dat u niet vergeten bent. Misschien was het aardig geweest om te vermelden dat u in november 2022 van enkele ereleden een brief hebt ontvangen met daarin de vraag of u wellicht het 75-jarig jubileum vergeten was. We deden u daarin een voorstel om in 2023 het jubileum te vieren en dat er moverende redenen te bedenken zijn waarom dat jubileum niet in 2022 is gevierd. Op deze brief d.d. 28 november 2022 hebt u naar ons toe nooit iets gecommuniceerd.

Nogmaals, wij verzoeken u deze brief op te nemen in de agenda van de komende Algemene Ledenvergadering opdat alle NVTG-leden kennis kunnen nemen van de hierboven genoemde punten en dat er een open en gezonde discussie met elkaar kunnen voeren.